

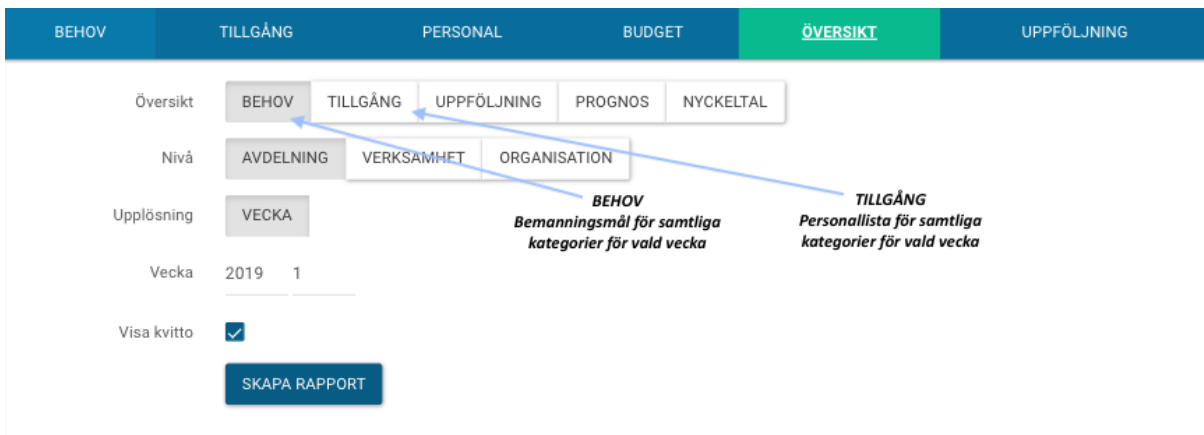
## ÖVERSIKTSRAPPORTER

Avdelning, verksamhet och organisationsnivå.

### Översikt

Här skapas samtliga rapporter av behov, tillgång, kompetens, uppföljning, prognos och nyckeltal för vecka, månad eller period. Nyckeltalen är kopplade till vårdplatser och kan endast skapas om detta finns registrerat.

### Behov- och tillgång per vecka



The screenshot shows a web interface for generating reports. It features a top navigation bar with tabs: BEHOV, TILLGÅNG, PERSONAL, BUDGET, ÖVERSIKT (highlighted), and UPPFÖLJNING. Below this, there are several filter sections:

- Översikt:** BEHOV (selected), TILLGÅNG, UPPFÖLJNING, PROGNOS, NYCKELTAL
- Nivå:** AVDELNING (selected), VERKSAMHET, ORGANISATION
- Upplösning:** VECKA
- Vecka:** 2019 1
- Visa kvitto:**

Two blue arrows point from the 'BEHOV' and 'TILLGÅNG' filter buttons to descriptive text:

- BEHOV:** Bemanningsmål för samtliga kategorier för vald vecka
- TILLGÅNG:** Personallista för samtliga kategorier för vald vecka

A 'SKAPA RAPPORT' button is located at the bottom of the filter area.

### Behovsöversikt vecka 39

27 sep 2022 - 3 okt 2022

Region Adacta / Adactakliniken / Avdelning 1

Sjuksköterska

	Dag	Kväll	Natt
Måndag	4	3	2
Tisdag	4	3	2
Onsdag	4	3	2
Torsdag	4	3	2
Fredag	4	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 2 <input checked="" type="checkbox"/>
Lördag	3	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 2 <input checked="" type="checkbox"/>
Söndag	3	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/>
⊙ Vardag	07:00 - 15:30	13:30 - 22:00	21:15 - 07:15
Rast	00:30	00:30	
⊙ Helg	07:00 - 15:30	13:30 - 22:00	21:15 - 07:15
Rast	00:30	00:30	

Timmar/vecka: 516:00

Timmar/månad: 2236

Kommentar:

Vårdplatser

Vardag: 20

Helg: 20

Kommentar vpl:

## Tillgångsöversikt vecka 39

27 sep 2022 - 3 okt 2022

Region Adacta / Adactakliniken / Avdelning 1

## Sjuksköterska

Namn	Exkl.grad	Grad	Vikarie	Hyr	Helgkvot	Nattkvot	Kommentar
Anne Hansson	0,00	0,80	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	tjl 0,20
David Sand	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0.8	3.43	natt
Ella Ask	0,00	0,75	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	0	tjl 0,25
Ella Blomberg	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	
Emelie Karlsson	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0	0	
Emil Andersson	0,00	0,85	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	
Hyr	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1.25	1.2	Linnea
Ingrid Palm	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0	0	
Jessica Viktorsson	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	
Johanna Carlsson	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0	0	tjl
Karin Olsson	1,00	0,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0	0	avdelningschef
Karoline Hansson	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2	1.2	
Linnea Göransson	0,00	0,90	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	part.tjl 0,10
Lisa Svensson	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	
Malin Glimma	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0	0	FL
Maria Gustafsson	0,00	0,80	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	
Mia Strand	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	0	
Minna Ståhl	0,00	0,75	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	0	
Moa Svensson	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0	0	tjl annat jobb
Monika Magnusson	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1.2	
Nina Falk	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	0	
Novalie Johansson	0,00	0,90	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	0	tjl 0,10
Peter Kvick	0,00	0,40	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	0	rot mottagning 0,6
StinaSvensson	0,00	1,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0.95	1.2	

Antal tjänster	Antal pass	Diff pass	Personal
Tillgång: 16,15	Helg: 19 st	0,00/vecka	I tjänst: 18 st
Behov: 14,95	Natt: 14 st	2,63/vecka	Vikarier: 0 st
Budget: 16,50			Hyr: 1 st
Exkl.grad: 1,00			

## Tillgång i förhållande till behov och budget för valfri period

BEHOV
TILLGÅNG
PERSONAL
BUDGET
ÖVERSIKT
UPPFÖLJNING

Översikt BEHOV TILLGÅNG UPPFÖLJNING PROGNOS NYCKELTAL

Avdelningar MEDICINKLINIKEN ▾ 4 VALDA ▾  Summera valda avdelningar

Kategori 2 VALDA ▾  Summera valda kategorier Önskas summering av valda avdelningar och/eller valda kategorier kryssas rutorna i

Upplösning VECKA PERIOD Välj klinik, avdelning, kategorier och period.

Start 2023 39

Slut 2023 52

Visa budget  Visa helgpass  Visa nivå

Visa kvitto  Visa kompetens

SKAPA RAPPORT
SKRIV UT
→ KOPPLA SOM BUDGETMALL...

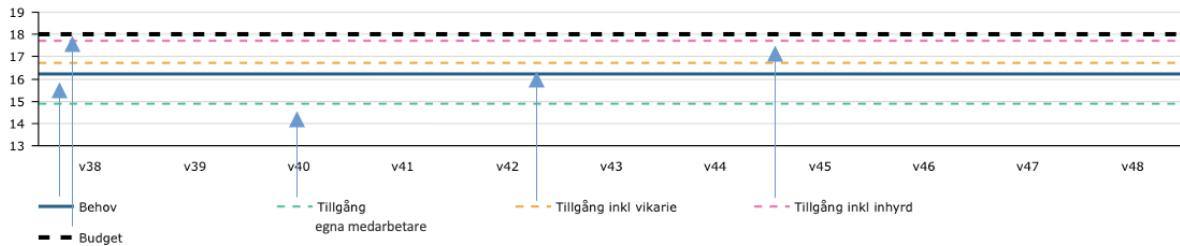
Region Adacta / Medicinkliniken / Medicinavdelning 1

Sjuksköterska

Vpl: Antal vårdplatser  
 Helg: Antal helgpas att bemanna per vecka  
 Pers: Antal personal i tjänst per vecka  
 Diff: hur helgpasen täcks per vecka

Tillgång i snitt per vecka  
**+1,49 tjänster**

Vpl	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
Helg	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
Pers.	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Diff	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1

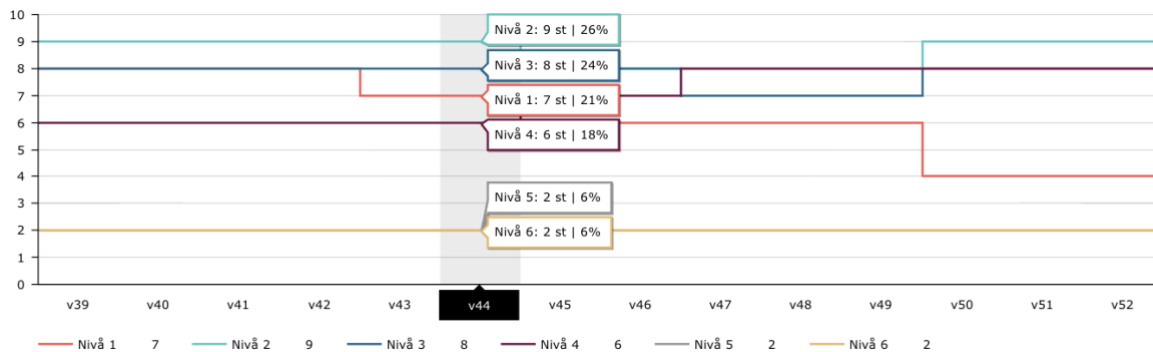


### Nivådiagram

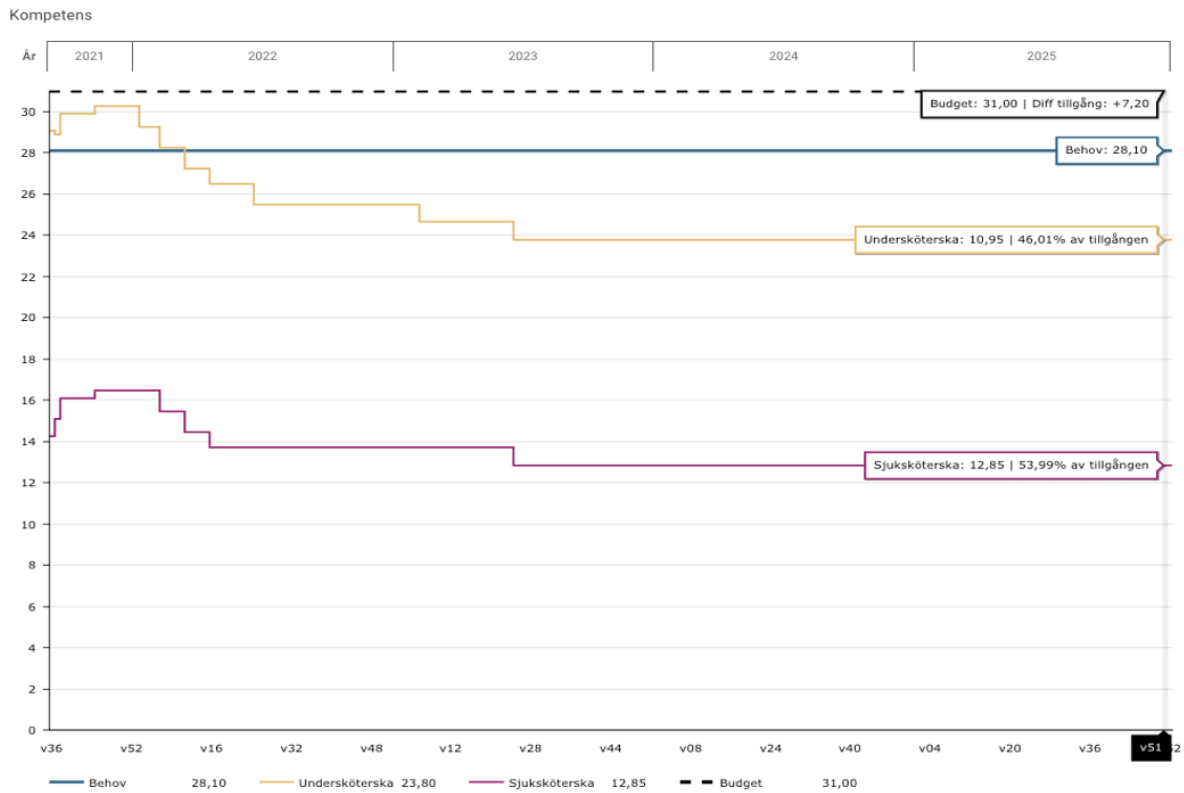
Nivå

Sjuksköterska, Undersköterska

Nivå 6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Nivå 5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Nivå 4	6	6	6	6	6	6	7	7	8	8	8	8	8	8
Nivå 3	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	8	8	8
Nivå 2	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	9	9	9
Nivå 1	8	8	8	8	7	7	6	6	6	6	6	4	4	4



## Kompetensdiagram



## Uppföljning diagram per avdelning och månad

Timuppföljning i diagram vald per år alternativt jämförelse med flera år.

BEHOV
TILLGÅNG
PERSONAL
BUDGET
ÖVERSIKT
UPPFÖLJNING

Översikt: BEHOV TILLGÅNG UPPFÖLJNING PROGNOS NYCKELTAL

Nivå: AVDELNING VERKSAMHET ORGANISATION

Årsperiod: 2021 - 2021

Månadsperiod: JANUARI - FEBRUARI

Aktiviteter: 24 VALDA

Välj uppföljning avdelning, period och aktiviteter

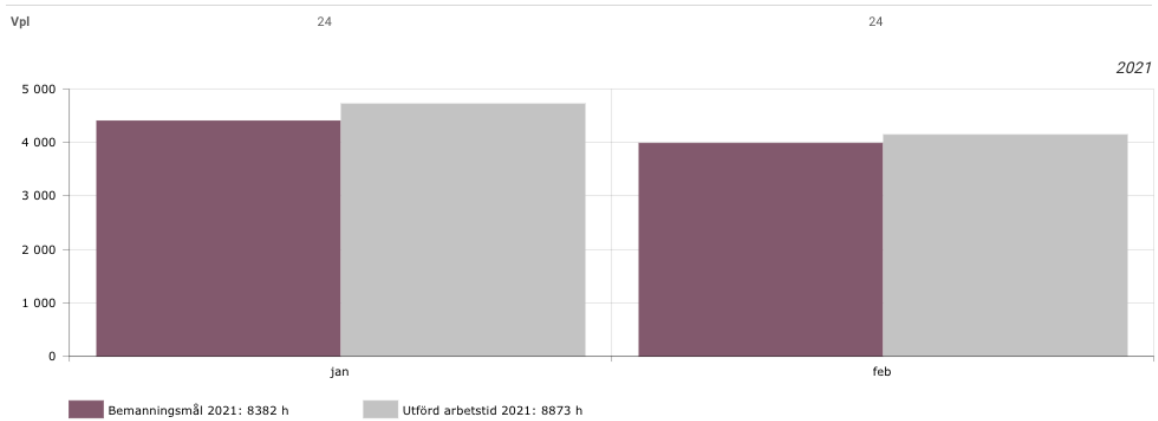
Export till CSV

SKAPA RAPPORT

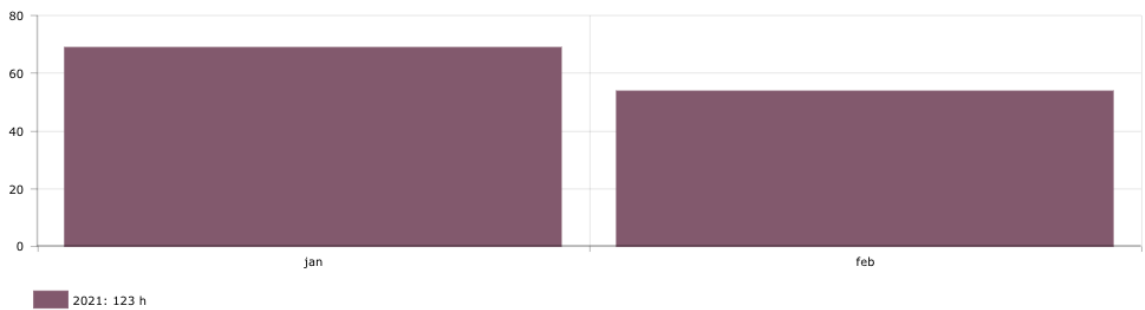
 SKRIV UT
 

 SKAPA EXPORT

Bemanningsmål / Totalt utförd arbetstid



Resursenheten



Uppföljning diagram verksamhet/organisation per månad

BEHOV
TILLGÅNG
PERSONAL
BUDGET
ÖVERSIKT
UPPFÖLJNING

Översikt: BEHOV TILLGÅNG UPPFÖLJNING PROGNOS NYCKELTAL

Nivå: AVDELNING VERKSAMHET ORGANISATION

Avdelningar: 4 VALDA ▾

Årsperiod: 2021 ▾ - 2021 ▾

Månadsperiod: FEBRUARI ▾ - FEBRUARI ▾

Aktiviteter: 24 VALDA ▾

Välj uppföljning avdelning, verksamhet eller organisation avdelningar, period och aktiviteter

Export till CSV

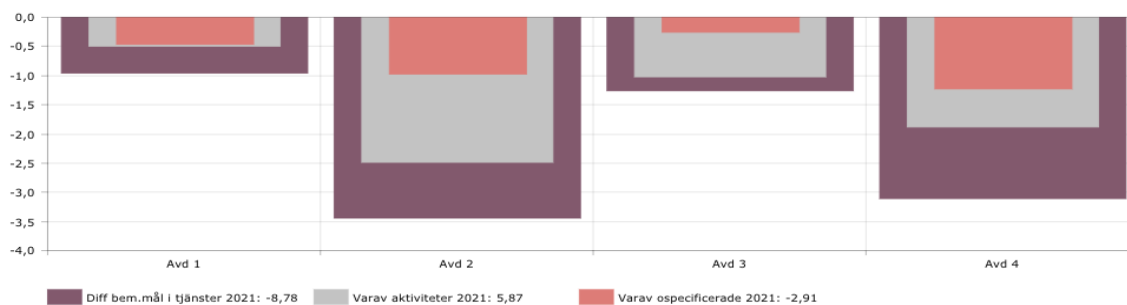
SKAPA RAPPORT
SKRIV UT
SKAPA EXPORT

Diff bemanningsmål i tjänster

INFO

Februari 2021

Diff	-0,95	-3,45	-1,27	-3,12
Akt	0,49	2,48	1,02	1,88
Ospec	-0,46	-0,97	-0,25	-1,23



## Prognos tillgång/bemanningsmål

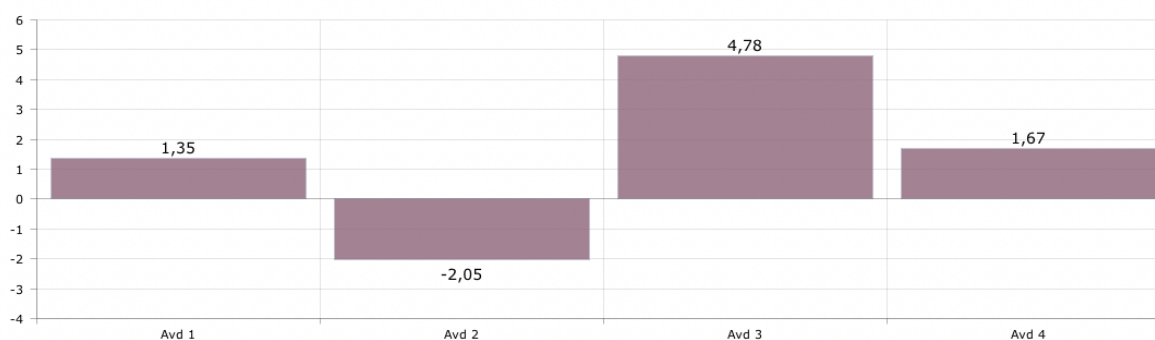
Differens mellan tillgång och avdelningens bemanningsmål i tjänster, ett genomsnitt för vald månad eller vecka.

### Differensen mellan tillgång och verksamhetens bemanningsmål

Sjuksköterska, oktober 2022

Totalt +5,75 tjänster  
varav 2,67 inhyrd  
Diff 8,63%

Vpl	19	20	24	23
Behov	14,46	16,10	17,62	18,48
Inhyrd	0,67	1,00		1,00
Diff	9,36%	-12,73%	27,13%	9,04%



## Prognos budget/bemanningsmål

Differens mellan budget och verksamhetens bemanningsmål i tjänster, ett genomsnitt för vald månad.

BEHOV
TILLGÅNG
PERSONAL
BUDGET
ÖVERSIKT
UPPFÖLJNING

Översikt: BEHOV TILLGÅNG UPPFÖLJNING PROGNOS NYCKELTAL

Prognos: TILLGÅNG/BEMANNINGSMÅL BUDGET/BEMANNINGSMÅL BUDGET/TILLGÅNG

Avdelningar: ADACTAKLINIKEN ▾ 4 VALDA ▾

Kategori: 3 VALDA ▾

Årsperiod: 2022 ▾ - 2022 ▾

Månadsperiod: JANUARI ▾ - JANUARI ▾

Välj prognos budget/bemanningsmål avdelningar, kategorier och period

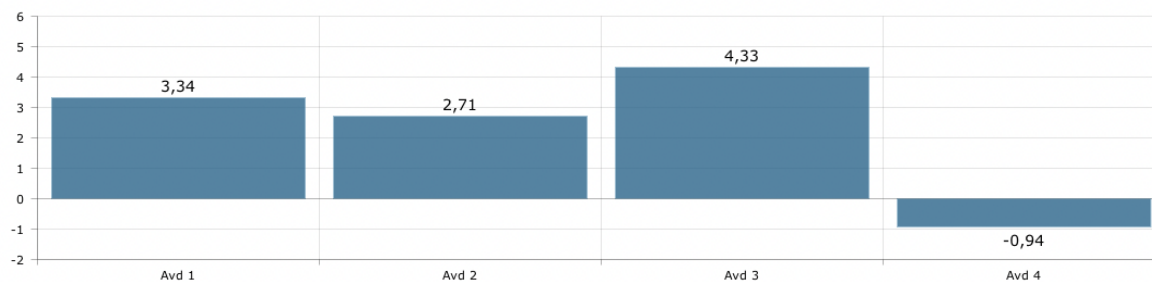
SKAPA RAPPORT

 SKRIV UT

### Differensen mellan budget och verksamhetens bemanningsmål - total

Summering av valda kategorier [Sjuksköterska, Undersköterska], oktober 2022

Vpl	19	20	24	23
Budget	30,95	28,97	32,88	32,00
Behov	27,61	26,26	28,55	32,94
Diff	12,08%	10,32%	15,17%	-2,85%



## Nyckeltal

Det finns 3 olika nyckeltal:

- Vårdplats per kategori
- Bemanningsmål/utförd arbetstid-timmar per vårdplats och dag
- Utförda timmar av övertid, resursen och inhyrd personal-per vårdplats och dag

Vårdplats per kategori är som stöd för olika bemanningsmål och antal vårdplatser. Övriga två nyckeltal är kopplade till utförd arbetstid. Dessa kan endast användas för månader där det finns timmar i uppföljningen.

Samtliga nyckeltal är kopplade till vårdplatser och kan endast skapas om detta finns registrerat.

BEHOV
TILLGÅNG
PERSONAL
BUDGET
ÖVERSIKT
UPPFÖLJNING

Översikt BEHOV TILLGÅNG UPPFÖLJNING PROGNOS NYCKELTAL

Avdelningar ADACTAKLINIKEN ▾ 4 VALDA ▾

Nyckeltal VÅRDPLATS PER KATEGORI ▾

Kategori Vårdplats per kategori

Bemanningsmål/Utförd arbetstid - Timmar per vpl och dag

Period Utförda timmar av övertid, resursen, inhyrd personal per vpl och dag

SKAPA RAPPORT

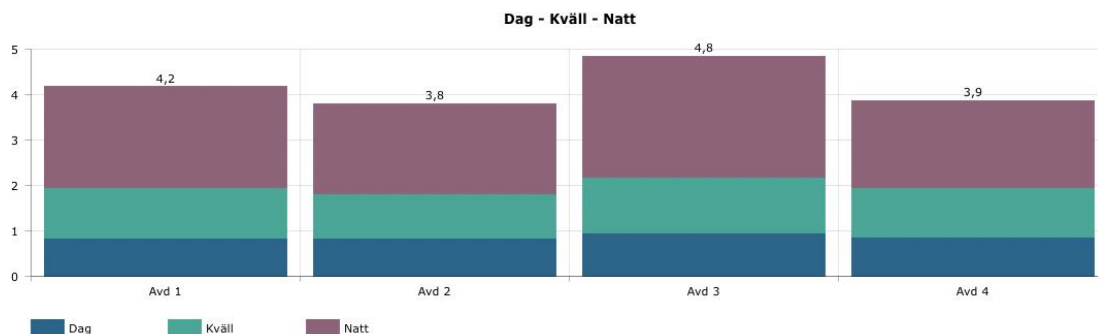
## Nyckeltal-vårdplats per kategori

### Vårdplats per kategori

2022, vecka 43  
Sjuksköterska, Undersköterska

Vardag / Helg

Vpl	20	20   15	24	23
Dag	8,1	7,4	8,9	9,1
Kväll	6	6	6,6	7
Natt	3	3	3	4



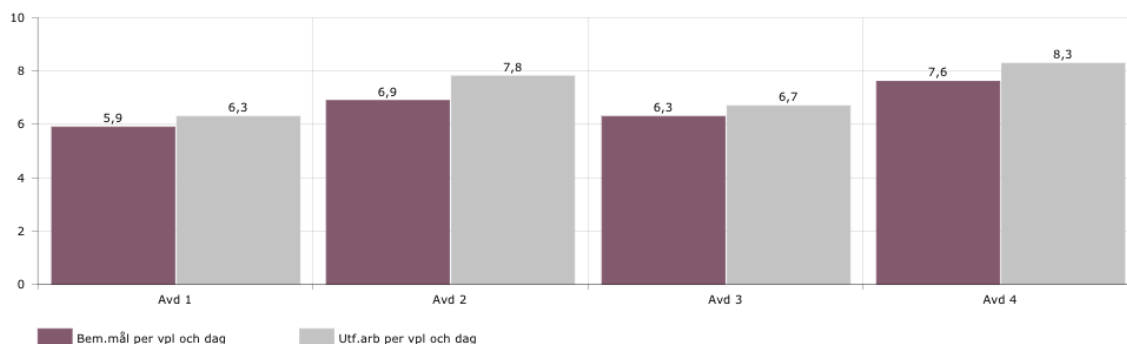


## Nyckeltal- bemanningsmål/utförd arbetstid- timmar per vårdplats och dag

Bemanningsmål / Utförd arbetstid - Timmar per vpl och dag

januari - februari | 2021

Vpl	24	20	24	23
Diff	-0,4	-0,9	-0,4	-0,7



## Nyckeltal- utförda timmar av övertid, resursen och inhyrd personal per vårdplats och dag

Utförda timmar av övertid, resursen och inhyrd personal - per vpl och dag

januari - februari | 2021

Vpl	24	20	24	23
-----	----	----	----	----

